



*Ministero dell'Istruzione*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo*  
*Direzione Generale*

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

Fondo Risorse Decentrate FRD (ex FUA) anno 2020  
allegata all'IPOTESI di CONTRATTO INTEGRATIVO di SEDE

Legittimità giuridica

(art. 40-bis, comma 5, D.Lgs. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

| <b>Premessa</b>  |   |
|------------------|---|
| <b>Obiettivo</b> | La presente relazione illustrativa è stata redatta, a corredo dell'Ipotesi di contratto integrativo di sede sottoscritta in data 14/11/2022, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del D.Lgs. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. 150/2009, utilizzando il modello di cui alla circolare MEF n. 25 del 19/07/2012.<br>È relativa al Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) anno 2020.  |
| <b>Finalità</b>  | Utilizzo delle risorse dell'anno 2020 per la retribuzione della produttività del personale amministrativo della Direzione Generale (Uffici I e II) e dell'Ambito Territoriale dell'Aquila (Ufficio III) dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo.  |
| <b>Struttura</b> | Composta da n. 2 moduli: <ul style="list-style-type: none"><li>- <i>Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto</i></li><li>- <i>Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili</i></li></ul> |

## Modulo 1

### *Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

|   |   |
|---|---|
| <b>Data di sottoscrizione</b>                     | L'ipotesi di contratto è stata sottoscritta il 14 novembre 2022   |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>               | Dal 01/01/2020 al 31/12/2020  |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>   | <p><u>Parte datoriale</u> (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– Dott. Massimiliano Nardocci – Direttore Generale USR Abruzzo</li><li>– Dott.ssa Maria Cristina De Nicola – Dirigente USR Abruzzo</li><li>– Dott. Pierangelo Trippitelli – Funzionario Ufficio III</li></ul> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</u> (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– F.P. CGIL</li><li>– CISL F.P.</li><li>– UIL P.A.</li><li>– CONFASAL UNSA</li><li>– COFINTESA F.P.</li><li>– FLP</li><li>– USB</li></ul> <p>Si attesta la regolarità della convocazione delle sigle sindacali ammesse al tavolo di trattativa e la rappresentatività delle sigle presenti al fine della predisposizione dell'ipotesi di accordo.</p> <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie</u> (elenco sigle)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– F.P. CGIL</li><li>– UIL P.A.</li></ul> <p><u>RSU:</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>– Diglio Martina</li><li>– D'Ignazio Luca</li></ul> |
| <b>Soggetti destinatari</b>                       | Personale amministrativo in servizio presso la Direzione Generale (Uffici I e II) e l'Ambito Territoriale dell'Aquila (Ufficio III) dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo   |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo</b> | Distribuzione delle risorse facenti parte del Fondo Risorse Decentrate FRD (ex FUA) per l'anno 2020. Le risorse stanziare ammontano complessivamente a euro 60.262,10 (lordo dipendente), di cui il 50% (pari ad euro 30.131,05 lordo dipendente) destinato alla contrattazione di sede della Direzione Generale (Uffici I e II) e dell'Ambito Territoriale dell'Aquila (Ufficio III) dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo.  |

|  |  |  |
|--|--|--|
| <b>Rispetto dell' iter<br/>adempimenti procedurale<br/>e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>  | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>  | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno<br><b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</b>  |
|  | <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>  | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli<br><b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</b>  |
|  | <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009<br><b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</b>                                       |
|  |  | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009<br><b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</b> |
|  |  | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009<br><b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</b>                           |
| La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?<br><b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</b>  |  |  |
| <b>Osservazioni</b><br>Si evidenzia che a causa della ridotta dotazione organica tutto il personale ha contribuito, con notevole impegno, al raggiungimento degli obiettivi connessi alla realizzazione delle attività istituzionali.<br><br>L'importo contrattato è pari complessivamente a €30.131,05 (50% su un importo totale determinato in €60.262,10 lordo dipendente) per la Direzione Generale (Uffici I e II) e l'Ambito Territoriale dell'Aquila (Ufficio III) dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo. |  |  |

## **Modulo 2**

### ***Illustrazione dell'articolato del contratto***

#### ***2-A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo***

L'Ipotesi di contratto integrativo in parola, sottoscritto in data 14 novembre 2022, ha definito i criteri per il riparto della retribuzione della risorsa finanziaria correlata alla *performance* individuale del personale dipendente della Direzione Generale (Uffici I e II) e dell'Ambito Territoriale dell'Aquila (Ufficio III) dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo.

Le parti contrattuali concordemente hanno ritenuto di stabilire la percentuale dei destinatari della maggiorazione della suddetta risorsa nel 20% delle unità di personale inserite nella classe di merito con valutazione superiore a 85 punti.

La classe merito con valutazione superiore a 85 punti è stata attribuita per l'anno 2020 a n. 20 (venti) unità di personale della Direzione Generale (Uffici I e II) e dell'Ambito Territoriale dell'Aquila (Ufficio III) dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo; vengono pertanto individuate n. 4 (quattro) unità destinatarie della maggiorazione del premio individuale.

Nell'ambito della risorsa finanziaria correlata alla *performance* individuale, i dipendenti individuati dal valutatore sono destinatari di una maggiorazione pari al 30% del valore medio pro-capite che si aggiunge alla retribuzione della *performance* individuale.

#### ***2-B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo Risorse Decentrate***

L'importo di €30.131,05 (lordo dipendente) viene destinato alla *performance* individuale; nell'ambito di tale risorsa, i dipendenti destinatari della maggiorazione pari al 30% del valore medio pro-capite (20% delle unità di personale inserite nella classe di merito con valutazione superiore a 85 punti) sono individuati sulla base dell'art. 10, commi 3, 4, 5, del CCNI 5 settembre 2022 e, come previsto dall'art. 10, comma 6, del medesimo CCNI, si conviene di individuare quali ulteriori titoli di preferenza l'aver correttamente espletato tutti gli adempimenti propri della qualifica rivestita con particolare riferimento alle responsabilità assunte e all'accuratezza valutata a cura dei dirigenti di riferimento.

#### ***2-C) Effetti abrogativi impliciti***

L'ipotesi contrattuale integrativa, cui la presente relazione è allegata, è stata stipulata nel rispetto dei vincoli e limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali e sostituisce tutte le precedenti.

#### ***2-D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa***

Nulla da segnalare.

***2-E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell’art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009***

Nulla da segnalare.

***2-F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance), adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009***

Nulla da segnalare.

***2-G) Altre informazioni***

L’ipotesi di contratto integrativo di sede è stata redatta nel rispetto della normativa vigente in materia e l’applicazione della stessa non comporta oneri finanziari superiori a quelli stanziati.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
*Massimiliano Nardocci*

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell’Amministrazione Digitale e normativa connessa